



FICHA DE CONTROLE DE ESTÁGIO

Nome do Estagiário:

Matrícula nº: Cursos: Engenharia Civil

E-mail do aluno:

Estágio Supervisionado? (X) Sim () Não

Nome da Empresa:

Endereço:

Cidade/Estado:

Telefone:

Supervisão do Estágio

Orientadora junto à FURG: Prof^ª. Dr^ª. Carla Silva da Silva

Supervisor junto a EMPRESA:

Duração do Estágio: (Mínimo 165 horas p/ Estágio Supervisionado)

Início: ___/___/___

Término: ___/___/___

Carga Horária Total do Estágio: _____ hs.

OBSERVAÇÕES:.....

*Visto do Coordenador
 Junto à Furg*

*Visto do Supervisor
 Junto à Empresa*



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE - FURG
ESCOLA DE ENGENHARIA
COORDENAÇÃO DO CURSO DE ENGENHARIA CIVIL
Av. Itália, km 8 – CEP 96201-900 – Rio Grande – RS



FICHA DE AVALIAÇÃO DE ESTÁGIO SUPERVISIONADO

Dados sobre o Estagiário:

Nome: _____ Nº: _____
Curso: Engenharia Civil Série: _____

Dados sobre a Empresa (ou órgão concedente):

Nome: _____
Endereço: _____ Cidade/Estado: _____

Dados sobre o Estágio:

Período de: ___/___/___ a ___/___/___ (dia, mês e ano)

Carga horária total do estágio: _____ horas (mínima = 165 horas)

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

A) Primeiramente faça a avaliação segundo os critérios do GRUPO I

GRUPO I CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO (Aspectos Profissionais)		CONCEITO				
		INSATISFATÓRIO	RE/GULAR	BOM	MUITO BOM	EXCELENTE
		1	2	3	4	5
1	RENDIMENTO NO ESTÁGIO : - qualidades de trabalho, rapidez, precisão					
2	ENGENHOSIDADE : - capacidade de sugerir, projetar ou executar modificações e/ou inovações					
3	FACILIDADE DE COMPREENSÃO: rapidez e facilidade em interpretar , por em prática ou entender instruções e informações verbais ou escritas					
4	NÍVEL DE CONHECIMENTOS TEÓRICOS: conhecimento demonstrado no desenvolvimento das atividades programadas.					
5	CUMPRIMENTO DAS TAREFAS:- considerar o volume de atividades cumpridas dentro de padrão razoável de qualidade.					
6	INICIATIVA/ INDEPENDÊNCIA: - iniciativa demonstrada para desenvolver suas atividades sem dependência de outros.					
7	ORGANIZAÇÃO E MÉTODO NO TRABALHO: - uso de meios racionais, visando melhorar a organização para a boa execução do trabalho.					
8	ESPÍRITO INQUISITIVO: - disposição que demonstrou para aprender.					
SUB- TOTAIS						
TOTAL 1						



B) Faça a avaliação segundo os critérios do GRUPO II

GRUPO II CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO (Aspectos Humanos)		CONCEITO				
		INSATISFATÓRIO	REGULAR	BOM	MUITO BOM	EXCELENTE
		1	2	3	4	5
1	ASSIDUIDADE : - cumprimento do horário de estágio e ausência de faltas					
2	DISCIPLINA : - observância das normas e regulamentos internos da empresa					
3	SOCIABILIDADE:- facilidade de contato com colegas, supervisores e com pessoas em geral.					
4	COOPERAÇÃO: - disposição para cooperar com colegas e atender prontamente as atividades solicitadas.					
5	MERECIMENTO DE CONFIANÇA: - disposição demonstrada quanto ao sigilo das atividades a ele confiadas.					
6	RESPONSABILIDADE: - zelo pelo material, equipamentos e bens da empresa.					
7	DESEMBARAÇO: - grau de facilidade e espontaneidade com que age frente a pessoas, fatos e situações.					
8	MATURIDADE: - estabilidade de comportamento frente às diversas situações.					
SUB- TOTAIS						
TOTAL 2						

Nota atribuída pelo Orientador do Estágio junto à Empresa

$$N = \frac{7.T1 + 3.T2}{40} =$$

Assinatura do Responsável

Nota atribuída pelo Professor/ Supervisor do Estágio, após leitura do Relatório de Estágio e de posse da Nota da Ficha de Avaliação

Nota final do Estágio =

Assinatura do Professor