



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE – FURG
ESCOLA DE ENGENHARIA
COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA MECÂNICA

FICHA DE AVALIAÇÃO DE ESTÁGIO SUPERVISIONADO NÃO OBRIGATÓRIO EM ENGENHARIA MECÂNICA, ENGENHARIA MECÂNICA EMPRESARIAL E ENGENHARIA MECÂNICA NAVAL.										
Dados sobre o Estagiário										
Nome: _____ Nº de Matrícula: _____										
Curso: _____										
Dados sobre a Empresa (ou órgão ou profissional concedente)										
Nome: _____										
Endereço: _____										
Supervisor do estágio: _____										
Dados sobre o Estágio										
Período de: ____/____/____ a ____/____/____ (dia, mês e ano)										
Carga horária total do estágio = _____ horas										
CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO										
A) Primeiramente faça a avaliação segundo os critérios do GRUPO I										
GRUPO I CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO (Aspectos Profissionais)					CONCEITO					
					INSATISFATÓRIO	REGULAR	BOM	MUITO BOM	EXCELENTE	
1	RENDIMENTO NO ESTÁGIO: qualidades de trabalho, rapidez, precisão.									
2	ENGENHOSIDADE: capacidade de sugerir, projetar ou executar modificações e/ou inovações.									
3	FACILIDADE DE COMPREENSÃO: rapidez e facilidade em interpretar, por em prática ou entender instruções e informações verbais ou escritas.									
4	NÍVEL DE CONHECIMENTOS TEÓRICOS: conhecimento demonstrado no desenvolvimento das atividades programadas.									
5	CUMPRIMENTO DAS TAREFAS: considerar o volume de atividades cumpridas dentro de padrão razoável de qualidade.									
6	INICIATIVA/ INDEPENDÊNCIA: iniciativa demonstrada para desenvolver suas atividades sem dependência de outros.									
7	ORGANIZAÇÃO E MÉTODO NO TRABALHO: uso de meios racionais, visando melhorar a organização para a boa execução do trabalho.									
8	ESPÍRITO INQUISITIVO: disposição que demonstrou para aprender.									



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE – FURG
ESCOLA DE ENGENHARIA
COORDENAÇÃO DE ENGENHARIA MECÂNICA

B) Faça a avaliação segundo os critérios do GRUPO II						
GRUPO II CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO (Aspectos Humanos)		CONCEITO				
		INSATISFATÓRIO	REGULAR	BOM	MUITO BOM	EXCELENTE
1	ASSIDUIDADE: cumprimento do horário de estágio e ausência de faltas					
2	DISCIPLINA: observância das normas e regulamentos internos da empresa					
3	SOCIABILIDADE: facilidade de contato com colegas, supervisores e com pessoas em geral.					
4	COOPERAÇÃO: disposição para cooperar com colegas e atender prontamente as atividades solicitadas.					
5	MERECIMENTO DE CONFIANÇA: disposição demonstrada quanto ao sigilo das atividades a ele confiadas.					
6	RESPONSABILIDADE: zelo pelo material, equipamentos e bens da empresa.					
7	DESEMPARAÇO: grau de facilidade e espontaneidade com que age frente a pessoas, fatos e situações.					
8	MATURIDADE: estabilidade de comportamento frente às diversas situações.					
C) Atribua um conceito geral ao estagiário						
GRUPO III CONCEITO GERAL		CONCEITO				
		INSATISFATÓRIO	REGULAR	BOM	MUITO BOM	EXCELENTE
CONCEITO GERAL						

Estagiário

Supervisor junto à Empresa ou do
profissional concedente (c/carimbo)

Professor Orientador

Coordenador do Curso